



COMUNE DI GRESSONEY – LA – TRINITE'

REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

Determinazione del SEGRETARIO **N.271 DEL 25/08/2023**

Quantificazione del fondo unico aziendale (F.U.A.) - anno 2023

Visto il parere di regolarità contabile rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi del Regolamento Comunale di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 15 del 06.08.2018, in ordine alla verifica della corretta imputazione a bilancio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO F.to (Stefania ROLLANDOZ)

Visto il parere di COPERTURA FINANZIARIA RILASCIATO DAL Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi del Regolamento Regionale n° 01 del 03.02.1999.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO F.to (Stefania ROLLANDOZ)

Anno	Imp / Sub	Cap.	Art.	Piano Fin.	Desc V Livello	Importo €
2023	389	10201	13	U.1.01.01.01.004	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	11.913,88
2023	390	10201	31	U.1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale	2.835,51
2023	391	10205	12	U.1.02.01.01.001	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	1.012,68

Prot. N. 576

Si certifica che la presente determinazione è stata posta in pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune il 25/08/2023 e vi rimarrà per 15 gg. interi e consecutivi.
Gressoney-La-Trinité, li 25/08/2023

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.to (Alessandra COMUNE)

COMUNE DI GRESSONEY – LA – TRINITE’
REGIONE AUTONOMA VALLE D’AOSTA

Determinazione del SEGRETARIO N.271 DEL 25/08/2023

Quantificazione del fondo unico aziendale (F.U.A.) - anno 2023

Il Segretario dell’Ente

Visto il “*Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d’Aosta*” del 13.12.2010, modificato dagli accordi del 07.12.2017, del 07.11.2018 e del 31.05.2023.

Richiamato l’“*Accordo per il rinnovo contrattuale per il triennio economico e normativo 2019/2021 e per la modificazione dell’Accordo del Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d’Aosta del 13.12.2010 e successivi accordi*” sottoscritto in data 31.05.2023 tra il Comitato regionale per le Relazioni Sindacali e le Organizzazioni sindacali.

Visti in particolare gli artt. 20, 21 e 24 del sopra citato Accordo, che sostituiscono l’art. 153 (“*Fondo Unico Aziendale*”), l’articolo 154 (“*Utilizzo del fondo unico aziendale e di ambito*”) e l’art. 156 (“*Indennità non gravanti sul Fondo unico aziendale*”) e l’art. 23, che sostituisce l’art. 018 (“*Indennità di stato civile*”) del CCRL del 07.11.2018.

Richiamata la propria determinazione n. 252 del 29.08.2022, recante “*Fondo progressione orizzontale anno 2022: costituzione fondo e approvazione graduatoria*”.

Vista la Legge regionale 05.08.2014 n. 6, recante “*Nuova disciplina dell’esercizio associato di funzioni e servizi comunali e soppressione delle Comunità montane*”.

Dato atto che:

- è stato quantificato, per l’anno 2023, il fondo unico aziendale (FUA) come da richiami sopra indicati;
- ai sensi dell’art. 20 dell’accordo siglato il 31.05.2023, che modifica l’articolo 153 del T.U. 13.12.2010, il fondo è costituito dalle risorse indicate al comma 1 del medesimo articolo, pari al valore di € 1.270,00 moltiplicato per il numero di dipendenti in forza al 31.12 dell’anno precedente;
- ai sensi dell’art. 20 dell’accordo siglato il 07.12.2017, che modifica l’art. 155 del T.U. 13.12.2010, il fondo è aumentato per un importo di € 2.200,00, al fine di riconoscere il trattamento accessorio ai dipendenti degli enti locali che, in conseguenza di convenzioni di segreteria, vedano aggravati il loro lavoro e le loro responsabilità;
- l’art. 11 dell’accordo siglato il 07.12.2017, che modifica l’art. 143 del T.U. 13.12.2010, prevede che l’ammontare residuo della singola posizione economica del fondo per la progressione orizzontale di cui all’articolo 141, modificato dall’art. 10 dell’accordo siglato il 07.12.2017, del medesimo testo unico, confluiscono nel FUA dell’anno successivo;
- con determinazione del segretario comunale n. 252 del 29.08.2023 è stato quantificato in € 823,88 l’ammontare in esubero del fondo per la progressione orizzontale 2022;
- con decreto n. 9 del 15.07.2022 è stato conferito l’incarico di Segretario alla Sig.ra Stefania Rollandoz, unitamente alla Sig.ra Patrizia Longis, con decorrenza 15.07.2022 dei Comuni convenzionati di Issime, Gaby, Gressoney-Saint-Jean e Gressoney-La-Trinité;
- in applicazione dell’articolo 46 comma 3 della legge regionale 54/1998 compete ai responsabili dei servizi l’attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti dagli atti di indirizzo adottati dall’organo politico, inclusa l’adozione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica e amministrativa.

Ritenuto dunque procedere alla quantificazione, allo stanziamento e all’impegno contabile delle somme inerenti al fondo unico aziendale (FUA) per l’anno 2023, calcolato come previsto dagli artt. 153, 154 e 155 del testo unico del 13.12.2010, e dall’art. 18 del CCRL del 07.11.2018, come modificati dal testo di accordo siglato in data 31.05.2023 dagli artt. 20, 21, 23 e 24, come segue:

Calcolo fondo 2022 ai sensi dell’art. 153 del T.U. 13.12.2010 dell’accordo del 07.12.2017			
<i>Descrizione</i>	<i>Riferimenti normativi</i>	<i>Numero dipendenti</i>	<i>Totale</i>
€ 1.270,00 per dipendente al 31.12.2022	Art. 153 comma 1 lett. a) T.U. 13.12.2010 modificato dall’art. 20 dell’accordo del 31.05.2023	7	€ 8.890,00
Convenzione di segreteria	Art. 155 comma 2 T.U. 13.12.2010 modificato dall’art. 20	/	€ 2.200,00

	comma 1 dell'Accordo del 07.12.2017		
Esubero fondo progressione orizzontale anno precedente – determina del segretario n. 252/2022	art. 141 comma 2 T.U. 13.12.2010 modificato dall'art. 10 dell'accordo siglato il 07.12.2017	/	€ 823,88
Ammontare fondo unico aziendale 2023 salvo conguaglio			€ 11.913,88

Ritenuto sussistere le motivazioni di fatto e di diritto per provvedere in merito, al fine di dare attuazione agli atti di programmazione dell'ente.

Richiamati:

- ◆ il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (T.U.E.L.) di cui al Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- ◆ il Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;
- ◆ la legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54, recante “Sistema delle autonomie in Valle d'Aosta”;
- ◆ lo statuto comunale vigente, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 15 del 28.09.2001 e aggiornato con deliberazione del Consiglio comunale n. 43 del 16.11.2020;
- ◆ la legge 29 dicembre 2022, n. 197, recante “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023/2025”, in vigore dal 1° gennaio 2023;
- ◆ la legge regionale 21 dicembre 2022, n. 32, recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2023/2025). Modificazioni di leggi regionali”, pubblicata nel B.U.R. n. 68 del 29.12.2022, in vigore dal 01.01.2023;
- ◆ il bilancio di previsione per il triennio 2023/2025, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 53 del 28.12.2022 e successive modifiche (D.C. n. 2/30.01.2023, D.C. n. 8/008.03.2023, D.C. n. 9/08.03.2023, D.C. n. 16/28.04.2023 e D.C. n. 25/19.06.2023);
- ◆ la deliberazione della Giunta comunale n. 12 in data 30.01.2023 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2023/2025, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- ◆ la deliberazione della Giunta comunale n. 13 in data 30.01.2023 di approvazione del Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2023-2025 ai sensi dell'articolo 169 del D.lgs. n. 267/2000 e assegnazione delle quote di bilancio triennale 2023/2025 ai responsabili di spesa;
- ◆ il regolamento comunale di contabilità vigente, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 15 del 06.08.2018.

Verificata, ai sensi dell'articolo 5, comma 1, del vigente Regolamento comunale di contabilità, la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, rilasciata dal Responsabile del Servizio Finanziario.

determina

1. **Di quantificare**, per i motivi di cui in premessa, il Fondo unico aziendale (FUA), come previsto dagli artt. 153 e 155 del Testo Unico del 13.12.2010, come modificati dal testo di accordo siglato in data 31.05.2023 dagli artt. 20, 21, 23 e 24, a valere per l'esercizio 2023, nell'importo di € 11.913,88, salvo conguaglio, così suddiviso:
 - € 8.890,00 quantificazione del fondo;
 - € 2.200,00 convenzione di segreteria;
 - € 823,88 residuo fondo progressione orizzontale (anno 2022).
2. **Di impegnare**, ai sensi dell'art. 183 del D.lgs. n. 267 del 18.08.2000, la somma lorda di € 15.762,07, di cui € 11.913,88, quale onere a carico dell'Ente per il FUA 2023, € 2.835,51 quale onere a carico dell'Ente per i contributi sul FUA 2023, € 1.012,68 quale onere a carico dell'Ente per l'IRAP sul FUA 2023, alla missione 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione, programma 10 - Risorse umane, titolo 1 - Spese correnti, gestione competenza anno 2023, del bilancio di previsione 2023-2025.

Il Responsabile dell'istruttoria
F.to Sabrina ALOE

Il Segretario
F.to Stefania ROLLANDOZ

