

N. 32 del 13/05/2013

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO DI AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2013/2015 IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA', AI SENSI DELL'ARTICOLO 48 DEL DECRETO LEGISLATIVO 11 APRILE 2006, N. 198 E DELL'ARTICOLO 66 DELLA L.R. 23 LUGLIO 2010, N. 22

La Giunta comunale

Richiamati:

- l'articolo 48 del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 dispone che le amministrazioni dello Stato, anche a ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse e sentiti, inoltre, il Comitato unico di garanzia per la pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito CUG) e la consigliera di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. I piani hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che prevede l'impossibilità di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;
- la legge regionale 23 dicembre 2009, n. 53 che all'articolo 4 reca "I piani triennali di azioni positive predisposti dai comitati per le pari opportunità, ove costituiti, sono approvati con provvedimento dell'organo competente dell'ente, sentiti il/la consigliere/a regionale di parità, e le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sul piano nazionale e/o regionale, nell'ambito del comparto e dell'area di interesse";
- la nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta realizzata nella Regione che, con la l.r. 22/2010, art. 66 e s.m.i., ha recepito il principio di pari opportunità ed in particolare ha previsto il finanziamento dei programmi di azioni positive e l'attività dei CUG, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili;
- la l.r. 7/2003, concernente le politiche regionali del lavoro, che all'articolo 2 prevede che "la Regione raccordi e conformi la propria azione in materia di politiche regionali del lavoro, di formazione e di servizi per l'impiego al principio di pari opportunità tra uomini e donne e al raggiungimento della condivisione e della conciliazione tra tempi di lavoro e attività di cura";
- la deliberazione della Giunta regionale n. 1744 del 22 luglio 2011 di determinazione dei criteri e delle modalità per la costituzione del CUG del comparto unico della Valle d'Aosta;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 2708 del 18 novembre 2011 recante la nomina del presidente del CUG del comparto unico della Valle d'Aosta;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 1868 del 21 settembre 2012 recante "Linee di indirizzo sull'organizzazione, l'esercizio e il coordinamento delle competenze attribuite al Comitato unico di garanzia del comparto unico della Valle d'Aosta per gli anni 2012/2013";
- il CPEL, con nota trasmessa tramite PEC, prot. n. 1211 del 25 marzo 2013, acquisita agli atti in data 27 marzo 2013 con prot. n. 1963, ha trasmesso:
 1. bozza di Piano di Azioni Positive (PAP) predisposto dal CUG, organismo istituzionale degli enti del comparto a cui è stato demandato il compito;
 2. bozza di deliberazione da adottare dall'organo comunale competente (bozza di deliberazione della Giunta regionale);
 3. parere della Consigliera di parità.
- il Piano di Azioni Positive, oltre che essere un adempimento derivante dalla normativa, rappresenta per l'ente uno strumento di programmazione strategica finalizzato al cambiamento culturale e organizzativo e alla diffusione delle politiche in genere, in un'ottica di benessere organizzativo. Esso si configura come strumento evolutivo, innovativo, soggetto a valutazione e revisione in corso d'opera.
- Coerentemente con le politiche europee, nazionali e regionali a sostegno della realizzazione del principio delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, il

piano triennale si prefigge di raggiungere alcune finalità ritenute strategiche per la realizzazione di politiche di parità. Le quattro finalità sono:

1. conoscenza, in ottica di genere e in modo sistematico, del personale del comparto unico;
 2. conciliazione lavoro-famiglia;
 3. benessere organizzativo e non discriminazione;
 4. cultura delle pari opportunità.
- il piano è stato elaborato attraverso l'analisi dei problemi, la definizione degli obiettivi generali e specifici, l'individuazione dei beneficiari, la precisazione dei risultati attesi e la scelta delle azioni positive da intraprendere correlate ai soggetti attuatori e ai tempi di realizzazione.
 - È il CUG di comparto a darne attuazione, congiuntamente alle strutture competenti e a provvedere ad elaborare le proposte di revisione e aggiornamento del medesimo, anche in relazione al ruolo che esso svolge di coinvolgimento e coordinamento nei confronti degli enti del comparto.
 - Sono acquisiti:
 1. il parere positivo delle OO.SS. in data 11.03.2013;
 2. il parere positivo della consigliera di parità regionale in data 22.02.2013.
 - la dotazione organica del personale dell'Ente è pari a così suddivisi:

categoria	uomini	donne
D		2
C2		1,66
C1	1	2
B2	2	
A		
totale	3	5,66

oltre al Segretario dell'Ente, in convenzione al 40% con il Comune di Fontainemore, donna.
Richiamato lo statuto comunale vigente.

Atteso che sulla presente proposta deliberazione:

Il Segretario comunale ha espresso parere favorevole in merito alla legittimità, ai sensi dell'articolo 49 bis comma 1 della legge regionale 07.12.1998, n. 54 e, dell'art. 3 comma. 4 della Legge Regionale n. 22 del 23/07/2010
con voti unanimi e palesi espressi per alzata di mano

DELIBERA

1. **Approvare** il Piano triennale di Azioni Positive 2013/2015 in materia di pari opportunità, allegato alla presente proposta di deliberazione di cui fa parte integrante.
2. **Incaricare** il CUG di dare attuazione al Piano congiuntamente alle strutture dell'ente individuate, di elaborare eventuali revisioni e aggiornamenti, anche in relazione al ruolo che esso svolge di coinvolgimento e coordinamento nei confronti degli enti del comparto, di gestire la comunicazione sull'avanzamento del piano nei confronti dei portatori di interesse nonché di relazionare periodicamente al Segretario, sentiti i responsabili delle strutture dell'ente individuate.
3. **Dare atto** che le risorse finanziarie necessarie alla realizzazione delle azioni previste al piano e attuate dal CUG sono quelle indicate nella deliberazione della Giunta regionale n. 1868 del 21 settembre 2012 concernente le "linee di indirizzo sull'organizzazione, l'esercizio e il coordinamento delle competenze attribuite al Comitato Unico di Garanzia del comparto unico della Valle d'Aosta per gli anni 2012/2013".
4. **Trasmettere** copia della presente deliberazione al CELVA

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL SINDACO
(F.to : VINCENT Pietro)

IL SEGRETARIO DELL'ENTE
(F.to : Cinzia BIELER)



Quale Responsabile del Servizio finanziario:

- Si rilascia il parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 3, comma 3, punto B3 del vigente Regolamento Comunale di Contabilità.
- Si rilascia il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 3, comma 3 lettera a) del vigente regolamento comunale di contabilità.
- Dichiaro, ai sensi dell'art. 3, comma 3 punto B3 del regolamento comunale di contabilità, l'ininfluenza del parere di regolarità contabile.

Gressoney - La Trinitè', li 07-giu-2013

IL SEGRETARIO DELL'ENTE
(F.to BIELER Cinzia)



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE N°

Si attesta che copia della presente deliberazione su attestazione del Messo Comunale, ai sensi dell'articolo 7 della L.R. 21/01/2003 N° 3

- È pubblicata all'Albo Pretorio comunale e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi a partire dal 07-giu-2013
- È stata comunicata ai Capi Gruppo consiliari con lettera in data 07-giu-2013.

IL SEGRETARIO DELL'ENTE
(F.to Cinzia BIELER)



ESECUTIVA'

Si certifica che la presente deliberazione, è divenuta esecutiva in data odierna, a norma dell'articolo 52/ter della Legge regionale 07/12/1998, n. 54.

Gressoney - La Trinitè', li 07-giu-2013

IL SEGRETARIO DELL'ENTE
(F.to Cinzia BIELER)

E' copia conforme all'originale.

Gressoney-La-Trinitè li, 07-giu-2013



SEGRETARIO DELL'ENTE (Cinzia BIELER)



COMUNE DI GRESSONEY - LA - TRINITE'

REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

COPIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 32 DEL 13/05/2013**

APPROVAZIONE DEL PIANO DI AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2013/2015 IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA', AI SENSI DELL'ARTICOLO 48 DEL DECRETO LEGISLATIVO 11 APRILE 2006, N. 198 E DELL'ARTICOLO 66 DELLA L.R. 23 LUGLIO 2010, N. 22

L'anno duemilatreddici addi tredici del mese di maggio, nella sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco per le ore sedici e minuti zero, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. GIROD Alessandro - Sindaco	Giust.
2. VINCENT Pietro - Vice Sindaco	Si
3. COMUNE Maria Vittoria - Assessore	Si
4. PEROLINI Giulia - Assessore	Si
5. RIAL Dario - Assessore	Si
6. RIAL Oscar - Assessore	Si
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	1

Partecipa alla seduta il Segretario Cinzia BIELER.

Il Vice Sindaco Sig. VINCENT Pietro dichiara aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti e passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.