



**COMUNE DI GRESSONEY – LA – TRINITE’**

**REGIONE AUTONOMA VALLE D’AOSTA**

***Determinazione del SEGRETARIO***  
**N.123 DEL 15/06/2020**

**Fondo unico aziendale ai sensi dell'articolo 150 del T.U. 13.12.2010: liquidazione indennità per particolari situazioni all'interno dell'ente, ai sensi dell'art. 7 comma 1 lettera g), del Testo Unico e salario di risultato - esercizio 2019.**

Prot. N. 307

Si certifica che la presente determinazione è stata posta in pubblicazione all’Albo Pretorio di questo Comune il 22/06/2020 e vi rimarrà per 15 gg. interi e consecutivi.

Gressoney-La-Trinité, li 22/06/2020

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**  
F.to (Alessandra COMUNE)

COMUNE DI GRESSONEY – LA – TRINITE’  
REGIONE AUTONOMA VALLE D’AOSTA

*Determinazione del SEGRETARIO N.123 DEL 15/06/2020*

**Fondo unico aziendale ai sensi dell'articolo 150 del T.U. 13.12.2010: liquidazione indennità per particolari situazioni all'interno dell'ente, ai sensi dell'art. 7 comma 1 lettera g), del Testo Unico e salario di risultato - esercizio 2019.**

**IL SEGRETARIO**

**PREMESSO CHE:**

- l'articolo 10 del testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta, sottoscritto in data 13.12.2010, disciplina la contrattazione collettiva decentrata a livello di ogni singolo ente;
- con determinazione del Segretario comunale n. 272 in data 04.11.2019, si è provveduto ad effettuare la quantificazione del fondo unico aziendale, ai sensi dell'art. 50 del T.U. 13.12.2010 a valere per l'esercizio 2019;
- in data 9 dicembre 2019 presso la sede del S.A.V.T. di Aosta è stato sottoscritto l'accordo per l'utilizzo del fondo unico aziendale dell'anno 2019 per i Comuni di Gressoney-La-Trinité, Gressoney-Saint-Jean, Gaby e Issime;
- in data 30.04.2020 il Comune di Gressoney-Saint-Jean, in qualità di ente capofila dell'ambito territoriale Gressoney-La-Trinité, Gressoney-Saint-Jean, Gaby e Issime, protocollo n. 2985, ha comunicato alle organizzazioni sindacali che nel conteggio delle voci incentivanti è stato rilevato un errore materiale che si discostano lievemente rispetto a quelli concertati;
- in data 15.05.2020 le OO.SS: CISL/FP e UIL F.P.L. hanno dichiarato di non concordare con la nuova proposta inviata dal Comune di Gressoney-Saint-Jean, con protocollo n. 2985;
- rispettivamente in data 04.05.2020 e in data 12.05.2020 le OO.SS S.A.V.T. e C.G.I.L. hanno espresso il proprio consenso alla nuova proposta di cui sopra;
- in data 15.05.2020 protocollo n. 3400 il Comune di Gressoney-Saint-Jean ha richiesto di riesaminare la proposta di rettifica alla contrattazione decentrata per la definizione del F.U.A. 2019;
- l'accordo prevede l'attribuzione di indennità diverse, oltre al salario di risultato, che con questo atto verranno liquidate sulla base della propria determinazione n. 272/2019;
- l'articolo 135 del T.U. delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta, sottoscritto in data 13.12.2010, stabilisce che il salario di risultato è erogato sulla base dei criteri e degli indicatori di cui all'allegato F) e delle eventuali integrazioni da concordarsi a livello decentrato, e il segretario comunale esercitante tale ruolo nel 2019 ha provveduto a valutare il personale per l'anno 2019, nel rispetto delle vigenti disposizioni contrattuali;
- nel corso dell'anno 2019 hanno prestato servizio presso l'ente a tempo pieno n. 5 dipendenti per 12 mesi, n. 1 dipendente assunto in data 01.04.2019, n. 1 dipendente cessato in data 28.02.2019 e n. 1 dipendente cessato in data 31.03.2019;

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 15 del 27.05.2020, è stato approvato il rendiconto per l'esercizio finanziario 2019, con la relativa relazione illustrativa dell'organo esecutivo;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 30 del 08.06.2020 avente ad oggetto “*Approvazione relazione sulla performance anno 2019*” è stata approvata la relazione sulla performance per l'esercizio 2019;
- è stata effettuata la valutazione della performance organizzativa e individuale dei singoli dipendenti, con le modalità concordate tra le parti e tenuto conto delle valutazioni espresse dall'organo esecutivo, come da documentazione agli atti del Comune;
- la valutazione è stata condivisa con i dipendenti, che hanno provveduto a restituire copia della medesima, debitamente sottoscritta, quale presa visione e accettazione.

DATO ATTO che la somma complessiva destinata al finanziamento del salario di risultato per l'anno 2019 è pari a € 8.992,21, derivante dall'ammontare complessivo del fondo, al netto della somma quale retribuzione per maggiori carichi di lavoro derivanti dalla stipula di convenzione di segreteria e delle somme quali indennità per particolari situazioni all'interno dell'ente ai sensi dell'articolo 7 comma 1 lettera g), de Testo unico, da liquidare in questa sede.

RITENUTO pertanto procedere alla ripartizione del fondo destinato al salario di risultato per l'anno 2019, tenuto conto della valutazione attribuita, e della relativa percentuale di servizio, come da prospetto agli atti del Comune;

- € 1.662,28
- € 1.437,24
- € 1.710,14
- € 1.216,44
- € 1.516,71
- € 1.449,40

#### RICHIAMATI:

- Il Bilancio di previsione e il documento di programmazione (D.U.P.) per il triennio 2020 – 2022, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 22 del 30.12.2019 e successive modificazioni (D.C. 1/24.02.2020, D.G. 13/02.03.2020, D.G. 19/15.04.2020. D.C. 16/27.05.2020);
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 20.01.2020 di approvazione del piano esecutivo di gestione (PEG) e del piano della performance per il triennio 2020-2022;
- La legge 30 dicembre 2019, n. 160 avente per oggetto “*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020/2022*”, in vigore dal 1° gennaio 2020;
- la legge regionale 11.02.2020, n. 1 “*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2020/2022) Modificazioni di leggi regionali*” pubblicata nel B.U.R. n. 7 del 13.02.2020, in vigore dal 14.02.2020;
- lo statuto comunale vigente approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 15 del 28.09.2001 e rivisto da ultimo con deliberazione del Consiglio comunale n. 5 del 08.04.2020;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267/2000;
- il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118;

- i principi contabili di cui all'art. 3 del D.Lgs. n. 118/2011 e agli allegati n. 1, n. 4/1, n. 4/2, n. 4/3 e n. 4/4 allo stesso D.Lgs. n. 118/2011;
- il Regolamento comunale di contabilità vigente, approvato con deliberazione consiliare n. 15 del 06.08.2018;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 87 in data 26.11.2007 e modificato con deliberazione della Giunta comunale n. 101 del 06.12.2010;
- Il D.Lgs. 30.06.2003, n°196 in materia di protezione dei dati personali, così come ancora vigente a seguito delle modifiche apportate dal D.Lgs. 10.08.2018, n°101 di adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (General Data Protection Regulation – GDPR);
- il testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta, sottoscritto in data 13.12.2010 e la vigente normativa in materia, in quanto applicabile.
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 15 del 27.05.2020, con la quale è stato approvato il rendiconto per l'esercizio finanziario 2019, con la relativa relazione illustrativa dell'organo esecutivo;
- la determinazione del Sindaco n. 17 del 04.03.2019 di nomina dei responsabili dei servizi e degli uffici e s.m.i.;

VISTE le disposizioni vigenti in materia e ritenuto per provvedere in merito.

VERIFICATA, ai sensi dell'articolo 5 comma 1 del vigente Regolamento comunale di contabilità, la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, rilasciata dal responsabile del servizio finanziario;

## D E T E R M I N A

1. DI APPROVARE le premesse del presente atto che si intendono qui integralmente ed espressamente richiamate.
2. DI DESTINARE ai dipendenti degli uffici amministrativi, quale indennità per particolari situazioni all'interno dell'ente, ai sensi dell'articolo 7 comma 1 lettera g), del Testo unico, la somma di € 3.500,00.
3. DI RIPARTIRE la quota integrativa del fondo di cui all'art. 152 comma 2 del T.U. 13.12.2010 ammontante a € 2.200,00 in parti uguali tra i dipendenti degli uffici di segreteria, ragioneria e ufficio tecnico, il cui carico di lavoro è incrementato a seguito della costituzione di segreteria unica.
4. DI IMPEGNARE, ai sensi dell'art.183 del D.Lgs. n°267 del 18.08.2000, la somma lorda di € 12.492,21, quale onere a carico dell'Ente per il FUA 2019 come da tabella che segue:

Titolo	Voce	Art.	Missione	Progr.	Codice
1	1.02.01	62	1	10	1.01.01.01.004

5. DI IMPEGNARE, ai sensi dell'art.183 del D.Lgs. n°267 del 18.08.2000, la somma lorda di € 2.973,15 quale onere a carico dell'Ente per i contributi sul FUA 2019 come da tabella che segue:

Titolo	Voce	Art.	Missione	Progr.	Codice
--------	------	------	----------	--------	--------

1	1.02.01	63	1	10	1.01.02.01.001
---	---------	----	---	----	----------------

6. DI IMPEGNARE, ai sensi dell'art.183 del D.Lgs. n°267 del 18.08.2000, la somma lorda di € 1.061,84 quale onere a carico dell'Ente per l'irap sul FUA 2019 come da tabella che segue:

Titolo	Voce	Art.	Missione	Progr.	Codice
1	1.02.05	18	1	10	1.02.01.01.001

7. DI LIQUIDARE, per tutte le motivazioni di fatto e di diritto in premessa indicate, che qui si intendono espressamente richiamate e approvate, ai dipendenti dell'ente la somma complessiva di € 12.492,21 quale FUA per l'esercizio 2019, con le modalità di cui all'articolo 22 del vigente Regolamento di contabilità e con imputazione della spesa all'impegno di cui al precedente punto 4, gestione competenza 2020 del bilancio di previsione per il triennio 2020 – 2022, che offrono la voluta disponibilità, a carico di ciascun dipendente così meglio dettagliato:

- euro 3.162,28
- euro 2.437,24
- euro 2.210,14
- euro 1.416,44
- euro 1.516,71
- euro 1.449,40
- euro 300,00

8. DI LIQUIDARE agli enti preposti gli oneri a carico dell'Amministrazione comunale, ammontanti a € 2.973,15 per CPDEL e € 1.061,84 per Irap, codificazione ai sensi del D.Lgs. 118/2011, gestione competenza del bilancio di previsione per il triennio in corso, che offrono la voluta disponibilità.
9. DI ATTESTARE la copertura finanziaria della presente determinazione, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 5 comma 1 del vigente Regolamento comunale di contabilità.

**Il Responsabile dell'istruttoria**  
*F.to Claudia CONSOL*

**Il Segretario**  
*F.to Stefania ROLLANDOZ*

Si dichiara che la presente determinazione sarà pubblicata all'albo pretorio dell'ente per 15 giorni consecutivi

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to ( Stefania ROLLANDOZ )

---