



COMUNE DI GRESSONEY – LA – TRINITE’

REGIONE AUTONOMA VALLE D’AOSTA

ORIGINALE

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 122 DEL 11/12/2023**

Adozione del nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti degli enti di cui all'art. 1, comma 1, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22, in vigore dal 1° gennaio 2024.

L’anno duemilaventitre addì undici del mese di dicembre, nella sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco per le ore quattordici e minuti zero, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. GIROD Alessandro - Presidente	Sì
2. FAVRE Lydia - Vice Sindaco	Sì
3. CORSICO PICCOLINO Annamaria - Assessore	Sì
4. RIAL Dario - Assessore	Sì
5. RODOLFO Paola - Assessore	Sì
6. VIGANO' Paolo Maria - Assessore	Sì
Totale Presenti:	6
Totale Assenti:	0

Partecipa alla seduta il Segretario Stefania ROLLANDOZ.

Il Sindaco Sig. GIROD Alessandro dichiara aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti e passa alla trattazione dell’argomento di cui all’oggetto.

N. 122 del 11/12/2023

Oggetto: Adozione del nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti degli enti di cui all'art. 1, comma 1, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22, in vigore dal 1° gennaio 2024.

La Giunta comunale

Richiamato l'art. 54 (Codice di comportamento) del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dalla legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione".

Vista la legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 (Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale), ed in particolare l'articolo 69 "Codice di comportamento", che prevede quanto segue: *"la Giunta regionale adotta, con propria deliberazione, su proposta del Comitato regionale per le politiche contrattuali e previo parere obbligatorio della Commissione indipendente di valutazione della performance, le eventuali integrazioni e specificazioni al Codice di comportamento adottato ai sensi dell'articolo 54 del d.lgs. 165/2000"*.

Considerato che il Codice di comportamento definisce, ai fini dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato con legge 190/2012, e dell'articolo 69 della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22, i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i dipendenti degli enti di cui all'articolo 1, comma 1, della l.r. 22/2010 sono tenuti ad osservare.

Richiamata la propria deliberazione n. 8 del 27 gennaio 2014, recante "Presenza d'atto dell'avvenuta approvazione del Codice di comportamento dei dipendenti degli enti di cui all'art. 1, comma 1, della legge regionale 22/2010 e recepimento dello stesso".

Richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 1378 in data 27 novembre 2023, recante "Approvazione del Codice di comportamento dei dipendenti degli enti di cui all'articolo 1, comma 1, della l.r. 22/2010. Revoca della DGR 2089/2013", con la quale l'Amministrazione regionale:

- ha approvato il Codice di comportamento dei dipendenti degli enti di cui all'articolo 1, comma 1, della l.r. 22/2010, appartenenti a tutte le aree di contrattazione del comparto unico del pubblico impiego regionale di cui all'articolo 50 della l.r. 22/2010, stabilendo nel 1° gennaio 2024 la data della relativa entrata in vigore;
- ha revocato la deliberazione della Giunta regionale n. 2089/2013, in materia di Codice di comportamento dei dipendenti degli enti di cui all'articolo 1, comma 1 della l.r. 22/2010;
- ha dato atto che ogni ente di cui all'articolo 1, comma 1, della l.r. 22/2010 dovrà recepire l'allegato codice con proprio atto in tempo utile a consentire l'adeguata conoscibilità dello stesso da parte di tutti i dipendenti, anche assenti dal servizio precisando che, in caso di eventuali personalizzazioni legate alle specificità di ogni singolo ente, sul testo eventualmente integrato dovrà essere nuovamente acquisito il parere della Commissione indipendente di valutazione e riattivato il confronto con le organizzazioni sindacali.

Vista la nota della Regione autonoma Valle d'Aosta – Presidenza della Regione – Dipartimento personale e organizzazione in data 04.12.2023, prot. n. 29974, acquisita agli atti dell'Ente in pari data al prot. n. 9587, con la quale è stata comunicata, per gli adempimenti di rispettiva competenza, che in data 27 novembre 2023, la Giunta regionale con propria deliberazione n. 1378, trasmessa in allegato, ha adottato il Codice di comportamento dei dipendenti e dirigenti del comparto unico regionale, ai sensi dell'articolo 69 della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22, integrato con le disposizioni previste dall'articolo 54 del d.lgs. 165/2001, modificato dal d.l. 36/2022, al fine di consentire agli enti interessati l'adozione del predetto Codice - in vigore dal 1° gennaio 2024 - e l'organizzazione delle attività formative del personale.

Visto il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti degli enti di cui all'art. 1, comma 1, della legge regionale 22/2010, costituito da n. 20 articoli, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale.

Ritenuto sussistere le motivazioni per procedere con l'adozione del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti degli enti di cui all'art. 1, comma 1, della legge regionale 22/2010, che entrerà in vigore dal 1° gennaio 2024, nonché con la revoca della propria deliberazione n. 8 in data 27.01.2014.

Richiamati:

- ◆ la legge regionale 07.12.1998, n. 54, recante "Sistema delle autonomie locali in Valle d'Aosta";

- ◆ lo statuto comunale vigente, approvato con deliberazione consiliare n. 15 del 28.09.2001 e rivisto da ultimo con deliberazione del Consiglio comunale n. 43 del 16.11.2020;
- ◆ la legge 29.12.2022, n. 197, recante “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023/2025”, in vigore dal 1° gennaio 2023;
- ◆ la legge regionale 21.12.2022, n. 32, recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d’Aosta/Vallée d’Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2023/2025). Modificazioni di leggi regionali”, pubblicata nel B.U.R. n. 68 del 29.12.2022, in vigore dal 1° gennaio 2023;
- ◆ il bilancio di previsione per il triennio 2023/2025, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 53 del 28.12.2022 e successive modifiche (D.C. n. 2/30.01.2023, D.C. n. 8/08.03.2023, D.C. n. 9/08.03.2023, D.C. n. 16/28.04.2023, D.C. n. 25/19.06.2023, D.C. n. 32/31.07.2023, D.C. n. 39/25.09.2023 e D.C. n. 51/27.11.2023);
- ◆ la deliberazione della Giunta comunale n. 12 in data 30.01.2023 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2023/2025, ai sensi dell’art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- ◆ la deliberazione della Giunta comunale n. 13 in data 30.01.2023 di approvazione del Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2023/2025, ai sensi dell’articolo 169 del D.lgs. n. 267/2000 e assegnazione delle quote di bilancio triennale 2023/2025 ai responsabili di spesa;
- ◆ il regolamento comunale di contabilità vigente, approvato con deliberazione consiliare n. 15 del 06.08.2018;
- ◆ il regolamento disciplinante lo svolgimento delle sedute della Giunta comunale in videoconferenza, approvato con deliberazione consiliare n. 40 del 28.09.2022.

Atteso che il Segretario comunale ha espresso il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della proposta reso dal responsabile del servizio interessato ai sensi degli artt. 49 e 147/bis del D.lgs. 267/2000-TUEL e dell’art. 49/bis, comma 2, della legge regionale 07.12.1998, n. 54.

Atteso che il Segretario comunale ha espresso parere favorevole in merito alla legittimità, ai sensi dell’articolo 49 bis, comma 1, della legge regionale 07.12.1998, n. 54 e dell’art. 3, comma 4, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22.

Con votazione favorevole unanime espressa in forma palese, per alzata di mano:

d e l i b e r a

1. **Di richiamare** le premesse sopra esposte, ritenendole parte integrante del presente atto.
2. **Di adottare** il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti degli enti di cui all’articolo 1, comma 1, della l.r. 22/2010, appartenenti a tutte le aree di contrattazione del comparto unico del pubblico impiego regionale di cui all’articolo 50 della l.r. 22/2010, allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, stabilendo nel 1° gennaio 2024 la data della relativa entrata in vigore.
3. **Di revocare** la propria deliberazione n. 8 del 27 gennaio 2014, recante “Presa d’atto dell’avvenuta approvazione del Codice di comportamento dei dipendenti degli enti di cui all’art. 1, comma 1, della legge regionale 22/2010 e recepimento dello stesso”.
4. **Di pubblicare** il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti degli enti di cui all’articolo 1, comma 1, della l.r. 22/2010, nel sito istituzionale dell’Ente alla Sezione “Amministrazione trasparente”, Disposizioni generali/Atti generali.
5. **Di trasmettere** il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti degli enti di cui all’articolo 1, comma 1, della l.r. 22/2010, a tutti i dipendenti del Comune di Gressoney-La-Trinité, anche eventualmente assenti dal servizio.
6. **Di dare atto** che il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti degli enti di cui all’articolo 1, comma 1, della l.r. 22/2010, sarà anche trasmesso:
 - ai titolari di contratti di consulenza o collaborazione o qualsiasi titolo, anche professionale;
 - ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione dei vertici politici dell’amministrazione;
 - ai collaboratori a qualsiasi titolo, anche professionale, di imprese fornitrici di servizi in favore dell’amministrazione.

7. **Di dare atto** che contestualmente alla sottoscrizione del contratto di lavoro o, in mancanza, all'atto di conferimento dell'incarico, il datore di lavoro o il Dirigente competente dovrà consegnare copia del nuovo Codice di comportamento ai nuovi assunti con rapporti comunque denominati.
8. **Di demandare** al RPCT la verifica in merito allo stato di applicazione del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti in esame.

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL SINDACO
(Alessandro GIROD)

IL SEGRETARIO DELL'ENTE
(Stefania ROLLANDOZ)

Quale Responsabile del Servizio finanziario:

- Si rilascia il parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 5, comma 1, punto B) del vigente Regolamento Comunale di Contabilità.
- Si rilascia il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 5, comma 1 lettera A) del vigente regolamento comunale di contabilità.
- Dichiara, ai sensi dell'art. 5, comma 1 punto B2/B3 del regolamento comunale di contabilità, l'ininfluenza del parere di regolarità contabile.

Gressoney-La-Trinité, li 11/12/2023

IL SEGRETARIO DELL'ENTE
(Stefania ROLLANDOZ)

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE N°

Si attesta che copia della presente deliberazione su attestazione del Messo Comunale, ai sensi dell'articolo 7 della L.R. 21/01/2003 N° 3

- È pubblicata all'Albo Pretorio comunale e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi a partire dal 11/12/2023
- È stata comunicata ai Capi Gruppo consiliari con lettera in data 11/12/2023.

IL SEGRETARIO DELL'ENTE
(Stefania ROLLANDOZ)

ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione, è divenuta esecutiva in data odierna, a norma dell'articolo 52/ter della Legge regionale 07/12/1998, n. 54.

Gressoney-La-Trinité, li 11/12/2023

IL SEGRETARIO DELL'ENTE
(Stefania ROLLANDOZ)

E' copia digitale conforme all'originale.

E' copia conforme all'originale.

Gressoney-La-Trinité li, 11/12/2023

IL SEGRETARIO DELL'ENTE
f.to (Stefania ROLLANDOZ)