

N. 44 del 24/04/2019

Oggetto: Approvazione del Piano di Azioni positive per il triennio 2019/2021 in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e dell'art. 66 della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22.

La Giunta comunale

Premesso che:

- l'articolo 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 che dispone che le amministrazioni dello Stato, anche a ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse e sentiti, inoltre, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito CUG) e la consigliera di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. I piani hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che prevede l'impossibilità di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;
- la legge regionale 23 dicembre 2009, n. 53 che all'articolo 4 reca *"I piani triennali di azioni positive predisposti dai comitati per le pari opportunità, ove costituiti, sono approvati con provvedimento dell'organo competente dell'ente, sentiti il/la consigliere/a regionale di parità, e le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sul piano nazionale e/o regionale, nell'ambito del comparto e dell'area di interesse"*;
- la nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta realizzata nella Regione che, con la l.r. 22/2010, art. 66 e s.m.i., ha recepito il principio di pari opportunità e in particolare ha previsto il finanziamento dei programmi di azioni positive e l'attività dei CUG, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili;
- la l.r. 7/2003, concernente le politiche regionali del lavoro che, all'articolo 2, prevede che *"la Regione raccordi e conformi la propria azione in materia di politiche regionali del lavoro, di formazione e di servizi per l'impiego al principio di pari opportunità tra uomini e donne e al raggiungimento della condivisione e della conciliazione tra tempi di lavoro e attività di cura"*;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 1744 del 22 luglio 2011 di determinazione dei criteri e delle modalità per la costituzione del CUG del comparto unico della Valle d'Aosta;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 2708 del 18 novembre 2011 recante la nomina del presidente del CUG del comparto unico della Valle d'Aosta;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 1062 del 25 luglio 2014 recante *"Approvazione delle linee di indirizzo sull'organizzazione, l'esercizio e il coordinamento delle competenze attribuite al Comitato unico di garanzia del comparto unico della Valle d'Aosta"*.

Dato atto che:

- con propria deliberazione n. 9 del 12.02.2017 avente ad oggetto *"Approvazione del piano di azioni positive per il triennio 2016/2018 in materia di pari opportunità, ai sensi dell'articolo 48 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e dell'articolo 66 della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 e successive modificazioni e integrazioni"* si approvava il Piano triennale di Azioni Positive 2016/2018 in materia di pari opportunità;
- il piano di cui sopra è scaduto il 31/12/2018;
- il CUG, organismo istituzionale degli enti del comparto a cui è demandato il compito, ha predisposto la bozza di Piano di Azioni Positive 2019/2021;
- che con nota del 03/04/2019, assunta al protocollo dell'ente in data 03.04.2019 al n. 1687, è stata trasmessa agli enti locali della Valle d'Aosta da parte del Consorzio degli enti locali della Valle d'Aosta (CELVA) la bozza di Piano di Azioni Positive 2019/2021 comprensiva di:
 - o introduzione generale al piano enti del comparto;
 - o l'attuazione del piano e ruolo del CUG;
 - o le aree di intervento (AREA1, AREA2, AreaA3 e AREA4)
- con nota di cui sopra il CELVA informava inoltre, che la Struttura regionale Gestione del personale e concorsi provvedeva alla richiesta del parere preventivo obbligatorio della consigliera di parità regionale e all'informazione alle OO.SS sia per il Piano dell'Amministrazione regionale sia per quello degli EE.LL..

Visti:

- il parere positivo della Consigliera di parità regionale, d.ssa Rita Dianin, acquisito il 03/04/2019;
- l'informativa inviata alle organizzazioni sindacali con nota prot. RAVA n. 6941UP del 25/03/2019.

Sentito il Segretario riferire quanto segue:

- la bozza di deliberazione inviataci dal CELVA è stata usata come traccia importante e principale del presente atto;

- la situazione del personale comunale, a partire dal 01.01.2019, pari a 7 unità è la seguente:

| categoria | uomini | donne |
|-----------|----------|---------------------------------|
| C2 | 01 | 02 |
| C1 | 01 +0 | 02 (di cui n. 01 interinale) |
| B3 | 01 | |
| B2 | 01 | |
| totale | 04 | 04 |

precisando che l'unico dirigente e' il Segretario Comunale che svolge la propria attività, in convenzione con il Comune di Gressoney-Saint-Jean, Gressoney-La-Trinité e Gaby a decorrere dal 01.03.2019 (decreto del Sindaco del Comune di Gressoney-Saint-Jean n. 01 del 27/02/2019) con percentuale di servizio pari al 30% per il Comune di Gressoney-La-Trinité.

Considerato che il suddetto Piano si prefigge di raggiungere le finalità sotto riportate, ritenute strategiche per la realizzazione di politiche di parità, coerentemente con le politiche europee, nazionali e regionali, a sostegno della realizzazione del principio delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne:

- conoscenza, in ottica di genere e in modo sistematico, del personale del comparto unico;
- conciliazione lavoro-tempi di cura;
- benessere organizzativo e non discriminazione;
- cultura delle pari opportunità.

Ritenuto fare proprio e approvare il Piano di Azioni Positive 2019/2021 così come delineato nell'allegato della presente deliberazione.

Ritenuto opportuno, inoltre, incaricare il CUG di comparto, considerata l'esperienza acquisita nel triennio precedente, di dare attuazione al Piano, congiuntamente alle strutture regionali competenti, e di elaborare eventuali proposte di revisione ed aggiornamento del medesimo, anche in relazione al ruolo che esso svolge di coinvolgimento e coordinamento nei confronti degli enti del comparto.

Richiamati:

- Lo statuto comunale vigente, approvato con deliberazione consiliare n. 15 del 28.09.2001 e rivisto da ultimo con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 23.03.2015;
- la vigente normativa in materia.

Atteso che sulla presente proposta di deliberazione:

- il Segretario, responsabile del servizio finanziario, ha dichiarato l'ininfluenza del parere di regolarità contabile, ex articolo 25 comma 4 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e articolo 5 comma 1 lettera b1 del regolamento comunale di contabilità;
- il Segretario ha espresso parere favorevole in merito alla legittimità, ai sensi dell'articolo 9, lettera d) della legge regionale 19 agosto 1998, n. 46 "*Norme in materia di segretari degli enti locali della Regione autonoma Valle d'Aosta*" e dell'articolo 49bis della L.R. 7 dicembre 1998, n. 54 "*Sistema delle autonomie in Valle d'Aosta*";

Con voti unanimi e palesi espressi per alzata di mano

d e l i b e r a

1. Approvare il Piano triennale di Azioni Positive 2019/2021 in materia di pari opportunità, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.
2. Incaricare il CUG di dare attuazione al Piano congiuntamente alle strutture regionali individuate e con il supporto della struttura regionale competente in materia di pari opportunità per il personale regionale, di elaborarne eventuali revisioni e aggiornamenti, anche in relazione al ruolo che esso svolge di coinvolgimento e coordinamento nei confronti degli enti del comparto, di gestire la comunicazione sull'avanzamento del Piano nei confronti dei portatori di interesse, nonché di relazionare periodicamente al segretario, sentiti i responsabili delle strutture dirigenziali individuate.
3. Stabilire che le risorse finanziarie necessarie alla realizzazione delle azioni previste dal Piano e attuate dal CUG sono quelle previste dall'allegato A) della deliberazione della Giunta regionale n. 1062 del 25 luglio 2014 recante "*Approvazione delle linee di indirizzo sull'organizzazione, l'esercizio e il coordinamento delle competenze attribuite al Comitato unico di garanzia del comparto unico della Valle d'Aosta*".
4. Pubblicare il Piano triennale di Azioni Positive 2019/2021, sul sito web istituzionale dell'Amministrazione.
5. Trasmettere la presente deliberazione al CUG all'indirizzo di posta elettronica certificata personale@pec.regione.vda.it.

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL SINDACO
(F.to : Alessandro GIROD)

IL SEGRETARIO DELL'ENTE
(F.to : Stefania ROLLANDOZ)

Quale Responsabile del Servizio finanziario:

- Si rilascia il parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 5, comma 1, punto B) del vigente Regolamento Comunale di Contabilità.
- Si rilascia il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 5, comma 1 lettera A) del vigente regolamento comunale di contabilità.
- Dichiara, ai sensi dell'art. 5, comma 1 punto B2/B3 del regolamento comunale di contabilità, l'ininfluenza del parere di regolarità contabile.

Gressoney -La-Trinite', li 26/04/2019

IL SEGRETARIO DELL'ENTE
(F.to Stefania ROLLANDOZ)

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE N°

Si attesta che copia della presente deliberazione su attestazione del Messo Comunale, ai sensi dell'articolo 7 della L.R. 21/01/2003 N° 3

- È pubblicata all'Albo Pretorio comunale e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi a partire dal 26/04/2019
- È stata comunicata ai Capi Gruppo consiliari con lettera in data 26/04/2019.

IL SEGRETARIO DELL'ENTE
(F.to Stefania ROLLANDOZ)

ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione, è divenuta esecutiva in data odierna, a norma dell'articolo 52/ter della Legge regionale 07/12/1998, n. 54.

Gressoney -La-Trinite', li 26/04/2019

IL SEGRETARIO DELL'ENTE
(F.to Stefania ROLLANDOZ)

E' copia conforme all'originale.

Gressoney-La-Trinitè li, 26/04/2019

SEGRETARIO DELL'ENTE(Stefania ROLLANDOZ)