

REGION AUTONOME VALLÉE D'AOSTE
REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

AMBITO TERRITORIALE: COMUNE DI GRESSONEY-SAINT-JEAN
COMUNE DI GRESSONEY-LA TRINITÉ
COMUNE DI GABY
COMUNE DI ISSIME

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE DELL'ANNO 2023

Il giorno 6 del mese di ottobre 2023, presso l'Unité des Communes valdôtaines Walser di Issime, è presente la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata, anno 2023, composta da:

Segretari Comunali

Stefania Rollandoz – Patrizia Longis

Per le OO.SS.: SAVT – Rosita Guido
FP CGIL – Silvia Gradi
CISL FP – Laura Piacentini
UIL – FPL – Nicola Pau
CONAPO - assente

Il Fondo Unico Aziendale, costituito con provvedimento del dirigente, risulta essere così composto:

n° dipendenti 33,2 x 1.270,00 € 42.164,00
convenzioni di segreteria € 8.800,00
resti progressioni interne € 2.392,13

Totale € 53.356,13

Responsabili stato civile € 3.140,00 (785,00 x 4)

Responsabili servizi anagrafe € 2.000,00 (500,00 x 4)

Responsabili tecnici discariche € 700,00

Convenzioni di segreteria

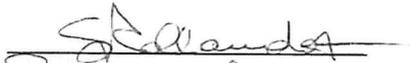
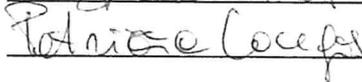
<i>N° dipendenti</i>	<i>area</i>	<i>categoria</i>	<i>importo</i>
			450,00
			400,00
			450,00
			300,00
			250,00
			350,00
			400,00
			650,00
			350,00
			650,00
			150,00

500,00
950,00
750,00
1.100,00
1.100,00

Salario medio di risultato (min. € 700,00/dip.)

Somme destinate al salario	importo	N° dip.	Salario medio/dip.
Somme destinate al salario	€ 38.716,13	33,2	€ 1.166,15

1. Il personale a tempo determinato concorre all'erogazione del salario medio di risultato.
2. Il personale che presta attività lavorativa part time partecipa all'erogazione del salario di risultato proporzionalmente alla % di lavoro prestata.
3. L'Ente parametrizza per livello economico con parametrizzazione 100-154 (A=100; B1=108; B2=113; B3=117; C1=121; C2=137; D=154), qualora previsto dal proprio sistema di valutazione.
4. Non sono considerate assenze a titolo esemplificativo: le assenze per congedo ordinario, festività sopresse, permessi brevi, assenze riposo effettuate a titolo compensativo, congedi fruiti ai sensi della L. 104/92 per i soli dipendenti portatori, infortuni sul lavoro e malattie dovute a cause di servizio, permessi sindacali, donazione sangue/midollo osseo e comunque in qualsiasi assenza che per effetto di disposizioni o in tal senso, viene paragonata a tutti gli effetti come presenza in servizio.
5. L'Ente si impegna a inviare alle OO.SS. i provvedimenti di liquidazione del presente.

Il Segretario comunale	Stefania Rollandoz	
Il Segretario comunale	Patrizia Longis	
Il Sindaco di Gressoney-Saint-Jean	Mattia Alliod	(delegante)
Il Sindaco di Gressoney-La-Trinité	Alessandro Girod	(delegante)
Il Sindaco di Gaby	Francesco Valerio	(delegante)
Il Sindaco di Issime	Montanari Enrico	(delegante)

Per le OO.SS.:

SAVT – Rosita Guido 

FP CGIL – Silvia Gradi 

CISL FP – Laura Piacentini NON SOTTOSCRIVE

UIL – FPL – Nicola Pau NON SOTTOSCRIVE

CONAPO – assente _____

C. allegano note a verbale di FP CGIL, CISL FP, UIL FPL e SAVT FP.



SYNDICAT AUTONOME VALDÔTAIN DES TRAVAILLEURS
SINDACATO AUTONOMO VALDOSTANO «TRAVAILLEURS»



Si invita l'Ente per il futuro, laddove intenda mantenere la parametrizzazione, a rivedere il sistema di valutazione della performance riducendo il differenziale tra i vari moltiplicatori applicati, nel rispetto della produttività di ogni lavoratore, secondo il seguente sviluppo :

Categoria	Peso
A	1
B1	1,045
B2	1,09
B2S	1,135
B3	1,18
C1	1,225
C2	1,27
D	1,315

SAVT FP
Rosita Guido



VALLE D'AOSTA

NOTA A VERBALE

Le OO. SS. **CISL FP** e **UIL FPL** non sottoscrivono il FUA 2023 dell'Ambito Gressoney-Saint-Jean, Gressoney-la-Trinitè, Gaby e Issime, in quanto non riteniamo corrette le continue ingerenze normative su materie prettamente contrattuali che creano disparità di trattamento tra i vari enti e i dipendenti.

Issime il 06/09/2023

CISL FP Valle d'Aosta
Laura Piacentini

UIL FPL Valle d'Aosta
Nicola Pau

Per le OO.SS
Nicola Pau