

LA GIUNTA COMUNALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE Giunta Comunale N. 3 DEL 21/07/2010

OGGETTO:

RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI GRESSONEY-LA-TRINITE.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Premesso:

- che la pianta organica dell'ente è stata rideterminata con deliberazione della Giunta comunale n. 40 del 18.10.2001 e che negli anni, pur a fronte delle modifiche normative intervenute che hanno notevolmente mutato il ruolo e le funzioni delle pubbliche amministrazioni, non ha mai subito modifiche e attualmente non risponde più alle esigenze dell'Ente;
- che allo stato attuale risultano vacanti alcuni posti i quali però non rispondono alle reali esigenze dell'Amministrazione;
- che la dotazione organica vigente risulta essere la seguente:

area amministrativa, contabile e tributaria			
		Categoria	
n. 1	Istruttore amministrativo	D	coperto
n. 1	Collaboratore contabile e tributario	C2	vacante
n.1	Aiuto collaboratore amministrativo e addetto CED	C1	coperto
n. 1	Operatore specializzato amministrativo	B2	vacante
Area tecnica			
n. 1	Istruttore tecnico	D	Coperto
n. 1	Capo operatore - autista macchine operatrici complesse	B3	Coperto
n. 1	Capo operatore - operaio autista macchine operatrici complesse e scuolabus	B3	Coperto
n. 1	Operatore qualificato - operaio	B1	vacante
Area di vigilanza			
n. 1	Aiuto collaboratore - vigile urbano	C1	coperto
Area socio assistenziale			
n. 1	Operatore specializzato - assistente domiciliare	B2	coperto

- che, in particolare:
 - nell'area amministrativa, contabile tributaria il posto vacante è di cat. B2 e che la figura professionale corrispondente, alla luce delle vigenti disposizioni normative in materia di autonomie locali, in materia di contabilità ed in materia tributaria, nonché contrattuali che prevedono per l'accesso al posto il possesso del solo diploma di scuola dell'obbligo non è idonea a svolgere le mansioni necessarie per il funzionamento dell'Ente che richiede una professionalità più specifica nelle materie di cui sopra;
 - che alla dipendente assunta a tempo indeterminato, con qualifica di collaboratore cat C pos. economica C2 nell'area amministrativa, contabile e tributaria è stata concessa la trasformazione del posto da tempo pieno a part-time al 66,66%;
 - che l'ufficio tecnico attualmente ha un solo addetto ma il carico di lavoro determinatosi negli anni richiede l'implemento delle risorse umane almeno di una unità di personale e, nel caso specifico, nell'area tecnica due figure previste nella dotazione organica quale un operatore autista di macchine operatrici e scuolabus di cat. B3 ed un operatore

qualificato operaio B1 non sono necessarie nell'attuale situazione e possono essere sostituite con un posto di collaboratore di categoria C posizione economica C2;
 - l'eventuale aumento di spesa a carico dell'Amministrazione comunale sarebbe compensato dalla minore spesa per la dipendente di categoria C2 part time e in minima parte posto a carico del bilancio del comune ma necessario ed indispensabile per far fronte al sempre maggior carico di lavoro dei singoli servizi e per consentire all'Amministrazione comunale di operare in modo migliore per raggiungere livelli di efficienza ed efficacia sempre maggiori;

Richiamati:

- la L.R. 23 ottobre 1995 n. 45 aggiornata alla L.R. 24/12/2007 n. 34 relativa alla riforma dell'organizzazione dell'Amministrazione Regionale Regione Autonoma Valle d'Aosta e revisione della disciplina del personale;
- la L.R. 12/07/1996 n. 17 aggiornata alla L.R. 21/01/2003 n. 3 all'oggetto "Estensione agli enti locali della Valle d'Aosta dei principi di cui alla legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45";
- l'art. 8 comma 3 della legge regionale 23 ottobre 1995 n. 45 il quale espressamente recita "l'articolazione delle strutture organizzative è aggiornata periodicamente ed ogni qualvolta siano messe in atto modifiche rilevanti riguardanti i compiti, la loro complessità, la distribuzione delle responsabilità e l'assegnazione delle risorse;
- l'art. 46 della legge regionale 07 dicembre 1998 n. 54 il quale prevede che gli enti locali disciplinino con proprio regolamento l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- l'art. 4 comma 2 del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che definisce la struttura organizzativa dell'Ente;
- lo statuto comunale vigente, approvato con deliberazione consiliare n. 15 del 28.09.2001 e n. 22 del 19.12.2001, pubblicato sul 1° supplemento al B.U.R. n. 7 del 05.02.2002 e s.m.i.;
- la legge delega 15/2009;
- il decreto legislativo 150/2009 "attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- il bilancio di previsione pluriennale triennio 2010/2012 e la relativa relazione previsionale e programmatica approvati con deliberazione consiliare n. 3 del 28.01.2010;

Ritenuto pertanto, sussistere tutte le motivazioni di fatto e di diritto per procedere alla modifica della dotazione organica dell'ente, al fine di dare attuazione ai programmi dell'amministrazione comunale e di rendere più efficace ed efficiente l'attività amministrativa;

Atteso che sulla presente proposta di deliberazione:

- il Segretario comunale ha espresso parere favorevole in merito alla legittimità, ai sensi dell'articolo 49 bis comma 1 della legge regionale 07.12.1998, n. 54.

Con voti unanimi e palesi espressi per alzata di mano

proposta di approvazione

1. Procedere per le motivazioni di fatto e di diritto in premessa indicate che qui si intendono espressamente richiamate ed approvate a modificare la dotazione organica dell'Ente nelle sottoindicate risultanze:

area amministrativa, contabile e tributaria			
		Categoria	
n. 1	Istruttore amministrativo	D	coperto
n. 1	Collaboratore contabile e tributario	C2	coperto
n.1	Aiuto collaboratore amministrativo e addetto CED	C1	coperto
n. 1	Operatore specializzato amministrativo	C1	vacante

Area tecnica			
n. 1	Istruttore tecnico	D	Coperto
n. 1	Aiuto collaboratore – geometra	C2	Vacante
n. 1	Capo operatore – operaio autista macchine operatrici complesse	B3	Coperto
n. 1	Operatore specializzato	B2	Coperto
Area di vigilanza			
n. 1	Aiuto collaboratore – vigile urbano	C1	coperto

2. Dare atto che l'eventuale aumento di spesa a carico dell'Amministrazione comunale sarebbe compensato dall'economia derivante dall'assunzione a part time della dipendente di cat. C2 ed in minima parte posto a carico del bilancio comunale ma necessario ed indispensabile per far fronte al sempre maggior carico di lavoro dei singoli servizi e per consentire all'amministrazione di operare in migliori condizioni di efficienza ed efficacia;
3. Di pubblicare la presente deliberazione all'Albo Pretorio dell'ente per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 52 bis della legge regionale n. 54/98;
4. Di trasmettere la presente deliberazione ai capigruppo consiliari.