

REGION AUTONOME VALLÉE D'AOSTE
REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

AMBITO TERRITORIALE: COMUNE DI GRESSONEY-SAINT-JEAN
COMUNE DI GRESSONEY-LA TRINITÉ
COMUNE DI GABY
COMUNE DI ISSIME

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE DELL'ANNO 2022

Il giorno 25 del mese di novembre 2022, presso l'Unité des Communes valdôtaines Walser di Issime, è presente la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata, anno 2022, composta da:

Segretari Comunali Stefania Rollandoz – Patrizia Longis

Per le OO.SS.: SAVT – Guido Rosita
FP CGIL – Guido Rosita (delegata)
CISL FPL – Pau Nicola (delegato)
UIL – FPL – Pau Nicola
FIALP SIVDER- assente
CONAPO - assente

Il Fondo Unico Aziendale, costituito con provvedimento del dirigente, risulta essere così composto:

n° dipendenti 31,2 x 1.255,35 € 39.166,92
convenzioni di segreteria € 8.800,00
resti progressioni interne € 2.732,20

Totale € 50.699,12

Responsabili stato civile € 2.160,00 (540,00 x 4)

Responsabili servizi anagrafe € 2.000,00 (500,00 x 4)

Responsabile tecnico scarica € 600,00

Convenzioni di segreteria

N° dipendenti	area	categoria	importo
1 Gressoney-Saint-Jean		C2	400,00
1 Gressoney-Saint-Jean		C2	400,00
1 Gressoney-Saint-Jean		C2	450,00
1 Gressoney-Saint-Jean		C2	250,00
1 Gressoney-Saint-Jean		C1	250,00
1 Gressoney-Saint-Jean		D	450,00
1 Gressoney-La-Trinité		C1	400,00
1 Gressoney-La-Trinité		D	650,00
1 Gressoney-La-Trinité		C1	350,00

1 Gressoney-La-Trinité		D	650,00
1 Gressoney-La-Trinité		B2	150,00
1 Gaby		C2	400,00
1 Gaby		C2	1.000,00
1 Gaby		D	800,00
1 Issime		D	600,00
1 Issime		B2	300,00
1 Issime		C2	400,00
1 Issime		C2	600,00
1 Issime		C2	300,00

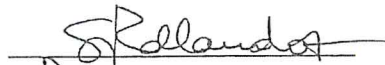
Salario medio di risultato (min. € 700,00/dip.)

Somme destinate al salario	importo	N° dip.	Salario medio/dip.
Somme destinate al salario	€ 39.166,92	31,2	€ 1.255,35

1. Il personale a tempo determinato concorre all'erogazione del salario medio di risultato.
2. Il personale che presta attività lavorativa part time partecipa all'erogazione del salario di risultato proporzionalmente alla % di lavoro prestata.
3. L'Ente parametrizza per livello economico con parametrizzazione 100-154 (A=100; B1=108; B2=113; B3=117; C1=121; C2=137; D=154), qualora previsto dal proprio sistema di valutazione.
4. Non sono considerate assenze a titolo esemplificativo: le assenze per congedo ordinario, festività sopresse, permessi brevi, assenze riposo effettuate a titolo compensativo, congedi fruiti ai sensi della L.104/92 per i soli dipendenti portatori, infortuni sul lavoro e malattie dovute a cause di servizio, permessi sindacali, donazione sangue/midollo osseo e comunque in qualsiasi assenza che per effetto di disposizioni o in tal senso, viene paragonata a tutti gli effetti come presenza in servizio.
5. Il totale del salario di risultato/dipendente è ridotto in base alle assenze di servizio (ulteriori assenze non ricadenti nella casistica di cui sopra) come segue: se il totale delle assenze/anno è inferiore o uguale a 10 giorni, il salario non subisce riduzione alcuna. Dall'11° giorno la riduzione da operare non terrà conto dei primi 10 giorni.
6. L'ente accoglie la proposta di SAVT e CGIL di pagare l'indennità di responsabilità di servizio con risorse proprie di bilancio, al fine di non ridurre il FUA.
7. L'Ente si impegna a inviare alle OO.SS. i provvedimenti di liquidazione del presente.

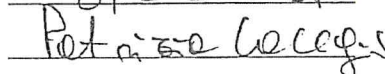
Il Segretario comunale

Stefania Rollandoz



Il Segretario comunale

Patrizia Longis



Il Sindaco di Gressoney-Saint-Jean

Mattia Alliod

(delegante)

Il Sindaco di Gressoney-La-Trinité

Alessandro Girod

(delegante)

Il Sindaco di Gaby

Francesco Valerio

(delegante)

Il Sindaco di Issime

Montanari Enrico

(delegante)

Per le OO.SS.:

SAVT – FP

Rosita Guido



UIL – FPL

Nicola Pau



Le scriventi organizzazioni sindacali sottoscrivono l'accordo di contrattazione del FUA 2022 in quanto ritengono lodevole l'impegno assunto dalle Amministrazioni di pagare l'indennità dei Responsabili dei servizi con risorse proprie, al fine di far crescere il salario di risultato e di organizzazione a disposizione di tutto il personale, nel rispetto delle norme.

Si invita l'Amministrazione, per il futuro, a rivedere il sistema di valutazione della performance riducendo il differenziale tra i vari moltiplicatori applicati per categorie, nel rispetto della produttività di ogni lavoratore.

Per le OO.SS
Rosita Guido

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Rosita Guido', written over the printed name.

NOTA A VERBALE

Le scriventi OO.SS., CISL FP – UIL FPL, ribadiscono il mancato rispetto delle relazioni sindacali in merito alla convocazione in oggetto e dichiarano:

considerata la non condivisione di quanto previsto dall'art. 7 comma 6 della LR n. 1/2020 della Valle d'Aosta a proposito della decurtazione dal fondo della quota destinata alla remunerazione delle particolari posizioni organizzative e degli incarichi di responsabilità;

considerato che l'art. 5 comma 6 della LR n. 12/2020 della Valle d'Aosta non modifica in sostanza quanto già previsto per gli Enti locali dall'art. 7 comma 6 della succitata LR 1/2020, aggiungendo anzi un ulteriore elemento di disparità di trattamento tra il personale dipendente dell'Ambito Gressoney-Saint-Jean, Gressoney-La Trinité, Gaby, Issime e gli altri Enti locali di cui all'art.1 della LR 22/2010, dipendenti dello stesso Comparto;

DI NON SOTTOSCRIVERE

la proposta di accordo presentata dal Comune di Introd per la ripartizione del Fondo Unico Aziendale anno 2022 Gressoney-Saint-Jean, Gressoney-La Trinité, Gaby, Issime, riservandosi di sottoscrivere nel caso intervengano provvedimenti legislativi a modifica di quanto sopra.

Richiedono che la presente nota a verbale venga inserita tra gli atti che andranno a costituire l'accordo e chiediamo la trasmissione dello stesso eventualmente sottoscritto da altre Organizzazioni Sindacali.

Distinti saluti.

Cisl Fp Chiara Pasqualotto

Uil Fpl Ramira Bizzotto